

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov v záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnania zamestnancov na rok 2020 zmluvné strany

**Mestské centrum kultúry Malacky**, zastúpené Mgr. Janou Zetkovou  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

**kolektívom zamestnancov Mestského centra kultúry v Malackách**,  
zastúpený zamestnaneckým dôverníkom  
Máriou Knotkovou  
(ďalej len „odborová organizácia“)

na druhej strane

uzatvárajú túto

Dodatok č. 5  
**KOLEKTÍVNU ZMLUVU**  
na rok 2020

Dodatkom č. 5 sa Kolektívna zmluva Mestského centra kultúry Malacky a kolektívom zamestnancov Mestského centra kultúry Malacky uzavretá na rok 2020, sa dňa 01.09.2024 mení a dopĺňa nasledovne:

## I.

### Predmet dodatku

#### PIATA ČASŤ

Sociálna oblasť a sociálny fond

#### Čl. XVIII

Príspevok na stravovanie

Zamestnávateľ zamestnancovi poskytne príspevok na stravovanie vo výške 55,00 % z ceny stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5-12 hodín (od 1.9.2024 -8,30 € z toho 55,00 % = 4,57 € ) a zo sociálneho fondu príspevok vo výške 1,00 €. Nominálna hodnota lístka bude 5,57 €. V prípade zmeny výšky stravného Opatrením Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, bude upravený príspevok na stravovanie 55 % z aktuálnej výšky stravného poskytovaného pri pracovnej ceste.

#### Čl. XXIII

Stravovanie

Zamestnávateľ je povinný zabezpečovať zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy formou stravných lístkov. Zamestnancom s kratším pracovným časom t. j. minimálne s 50 % pracovným úväzkom stanoveným u zamestnávateľa v pracovnom pomere (z 7,5 hod. pracovného úväzku), bude zabezpečovať stravné lístky v 1/2 lístkov z počtu pracovných dní v danom mesiaci, ak v daný deň odpracuje 3,75 hod..

## II.

#### ŠIESTA ČASŤ

### Záverečné ustanovenia

#### Čl. XXVII

Dodatok č. 5 ku Kolektívnej zmluve sa uzatvára na obdobie do 31. 12. 2024, v prípade nepodpísania kolektívnej zmluvy na nasledujúci rok, sa predlžuje platnosť kolektívnej zmluvy do podpísania nasledujúcej kolektívnej zmluvy.

Čl. XXXI

Dodatok č. 5 ku Kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom podpisu oprávnenými zástupcami a účinnosť deň nasledujúci po jej zverejnení odo dňa 01.09.2024. Kolektívna zmluva je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Čl. XXXII

Zamestnávateľ zabezpečí do 10 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každompracovisku zamestnávateľa, to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Čl. XXXIII

Dodatok č.5 ku Kolektívnej zmluve je vypracovaný v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Malackách dňa 30.8.2024

Mgr. Jana Zetková  
Riaditeľ MCK Malacky

V Malackách dňa 30.8.2024

Mária Knotková  
zamestnanecký dôverník MCK Malacky

Jaroslava Prelcová  
predsedníčka SLOVES ZO OZ Mesto Malacky